



ประกาศโรงพยาบาลบางคล้า
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต การเรียกรับผลประโยชน์ และ
การใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรีและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อป้องกันการทุจริต การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ และการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมทั้งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามมาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด โรงพยาบาลบางคล้า ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานเพื่อแสวงหาและเรียกรับผลประโยชน์ให้ตนเอง การใช้เวลาราชการไปในกิจกรรมหรือประโยชน์ส่วนตัว และการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาความดีความชอบหรือการส่งเสริมบุคคลโดยอาศัยความสนิทสนมหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว อันอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมและส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชน

เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลบางคล้าเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลบางคล้า จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและควบคุมความเสี่ยงด้านจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มาตรการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๑.๑ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” อย่างเคร่งครัด

๑.๒ ห้ามมิให้เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สิน ของขวัญ ผลประโยชน์ หรือสิ่งตอบแทนใด ๆ จากผู้รับบริการ คู่สัญญา หรือผู้มีส่วนได้เสีย

๑.๓ กำหนดให้มีการรายงานกรณีได้รับของขวัญหรือผลประโยชน์ (ถ้ามี) ต่อผู้บังคับบัญชาภายใน ๓ วันทำการ และจัดทำทะเบียนควบคุมไว้ตรวจสอบได้

๑.๔ จัดให้มีช่องทางร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสที่สามารถปกปิดตัวตนผู้ร้องเรียน และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเฉพาะ

ข้อ ๒ มาตรการควบคุมการใช้เวลาราชการ

๒.๑ บุคลากรต้องใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ห้ามใช้เวลาราชการไปประกอบกิจกรรมส่วนตัวหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ให้มีระบบควบคุมการลงเวลาปฏิบัติงาน เช่น ระบบสแกนลายนิ้วมือ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ และรายงานผลการปฏิบัติงานเสนอผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

๒.๓ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ

๒.๔ กรณีฝ่าฝืนให้ดำเนินการตามระเบียบวินัยของทางราชการโดยเคร่งครัด

ข้อ ๓ มาตรการป้องกันการใช้ดุลพินิจโดยไม่เป็นธรรมในการพิจารณารางวัลหรือการส่งเสริมบุคคล

๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการพิจารณารางวัลหรือการส่งเสริมบุคคลเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบล่วงหน้า

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอย่างน้อย ๓ คน จากหลายกลุ่มงาน เพื่อร่วมกันพิจารณาโดยโปร่งใส

๓.๓ ใช้แบบประเมินและระบบการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมจัดเก็บเอกสารหลักฐานเพื่อการตรวจสอบย้อนหลัง

๓.๔ เปิดเผยผลการพิจารณาพร้อมเหตุผลประกอบ และเปิดโอกาสให้มีการอุทธรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้อย่างเคร่งครัด หากผู้ใดฝ่าฝืนหรือกระทำการอันอาจเข้าข่ายทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จะดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยเด็ดขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

1

(นายดิเรก ภาคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

